**“不忘初心、牢记使命”主题教育调研报告**

——新形势下如何提升二级党组织效能

服装学院党委 党委书记 朱君璇

2019年10月

根据学校和服装学院党委 “不忘初心、牢记使命”主题教育的工作安排，按照主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，坚持问题导向、效果导向、责任导向以及“奔着问题去、针对问题改”并把“改”字贯穿始终的精神，我进行了新形势下提升二级党组织效能专题调研，现将相关情况报告如下：

一、调研目的及意义

1.调研目的

新形势下提高二级党组织效能的路径研究

2.调研意义

党的十九大报告中，习近平总书记与时俱进提出了新时代党建的总要求，多次考察中书记也强调党建工作对于推进中国民族伟大复兴和实现“两个一百年”奋斗目标的重要性，嘱托各级基层党组织要在新时代背景下探索创新党建工作新思路和新模式，取得党建工作跨越式发展。

二级党组织是党和学校党建的重要组成部分，是培育卓越人才、学科科研建设、社会服务的主要阵地，更应该紧跟时代和党的步伐，面对新环境、新挑战，二级党组织如何提升其效能是当前面临的重要问题。

二、调研过程

1.调研方式

* 召开座谈会（服装学院各党支部）；
* 个别谈心（学院党支部书记）；
* 意见征集箱（服装学院）
* 发放征求意见表、电话访谈（兄弟学校）

2.座谈会安排

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **调研对象** | **调研时间** | **调研地点** | **参加人员** | **记录人员** |
| 1 | 学生 | 09月27日上午10:30-11:00 | 艺术楼A218 | 朱君璇、谢志霞 | 沈智莉 |
| 2 | 服装设计与工程系 | 09月27日下午2:00-2:30 | 服工系办公室 | 朱君璇、谢志霞 | 苌欣 |
| 3 | 纺织工程系 | 09月27日下午2:30-3:00 | 纺织系办公室 | 朱君璇、谢志霞 | 苌欣 |
| 4 | 服装与服饰设计系 | 10月11日下午 | 艺术系办公室 | 朱君璇 | 苌欣 |
| 5 | 中心实验室 | 10月11日下午 | 艺术楼A218 | 朱君璇 | 苌欣 |
| 6 | 学办、院办 | 10月11日下午 | 艺术楼A218 | 朱君璇 | 苌欣 |

三、调研发现的问题

改革开放以来，十三届四中全会以后，高校党建工作步入正轨、成效显著，并随着改革开放的深入、社会主义现代化建设的发展起到了越来越突出的作用。高校坚持把二级党组织建设作为党的建设的一个重要领域，积极推进党组织各项功能的实现，开展工作，不断推进思想、组织和作风建设，二级党组织各项功能的发挥在高校教学科研及各项工作中发挥了重要作用。目前，高校正处于高等教育改革与发展快速推进的新阶段、实行科技强国战略，人才强国战略，可持续发展战略的新形势、全面建成小康社会，实现中国特色社会主义现代化，实现中华民族伟大复兴的新时期，我们通过召开座谈会、个别谈心、发放征求意见表和意见征集箱等调研方式，发现，在取得成绩的同时，高校二级党组织建设也存在一些新的问题影响其各项功能的开展。

1.凝聚力弱化，核心作用发挥不够充分

学校工作的中心是人才培养、学科建设、教学科研, 通常以科研业绩来衡量教师和院系的工作成果。高校教职工承担着繁重的教学、科研、管理任务以及巨大的竞争压力，存在着“重业务、轻党建”的现象。如对教师的教学科研等业务工作的考核要求越来越高，且考核结果与其岗位聘任、职务晋升以及奖励直接挂钩，这就导致了部分教工党员会把主要精力放在业务工作上，而忽视了党建在实际工作中发挥的核心作用。

2.党建工作机制有待进一步完善

党建工作的管理制度、激励机制和问责机制没有健全和完善，不能有效激发党员的积极能动性。考评机制不科学，项目权重设置不合理，使得基层党组织创先争优的积极性不高；在工作中重部署、轻落实，对党员实际执行情况有效监督不够到位；党建责任落实不完善；党建考核结果运用和问责力度不够；对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。

3.党建工作的责任和激情有待加强

党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员没有把党建工作摆在应有的位置上，更多的是被动的应付党建工作，党建工作的责任心有待提高。部分党务工作者缺乏创新探索的愿望与能力，使用的工作方法也比较陈旧；支部活动模式对高校师生党员缺乏吸引力，党支部的凝聚力不聚反消，党建工作的激情有待加强。

4.党内组织生活不规范，活力较低

在党的主题教育活动中，党支部开展批评和自我批评流于形式，蜻蜓点水，针对少数党员身上存在的问题没有及时指正，起不到 “红红脸、出出汗”的作用，与开展组织生活会的初衷相违背。党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力。

5.党组织对教职工的思想引领不够，个别谈心不多

党组织在工作中满足于开展活动，缺乏对教职工思想引领的深入思考；在党员教育方面，存在空洞化、理想化的问题；在日常生活中，与党员干部个别谈心多，与普通党员个别谈心少；深入教师、学生、课堂不多，和教职工的交流沟通太少，不能及时了解教职工的心声、关心师生学习生活。

6.党务干部队伍专业化水平有待提高

基层党支部的党务干部很多是兼职，本身承担较多的教学科研工作，缺少足够的时间和精力去抓党务工作；一些党务干部参加培训不够，部分党务干部党务知识储备不够；部分党务工作者能力素质与抓好新时期基层党建工作的需要还有差距。当前，落实全面从严治党，对进一步加强基层党建、更好地发挥基层党组织作用，对基层党务干部的素质能力和水平提出了更新、更高、更严的要求，但一些党员干部的自身素质还不能完全适应形势需要。

7. 党建载体不够灵活，党建文化氛围不浓，抓党建投入不到位

新时期对党建工作中的优秀事迹发掘、宣传得不够；院系党建品牌创建力度不够，没有融入学院工作；服务型党建平台建设程度不广，学院党员群众不能第一时间反映问题；没有充分利用新媒体等平台全方位地开展党建活动。

基层党组织党建文化的氛围不够浓烈，基层党建没有结合实际突出特色，对党建工作促业务工作发展的认知度有待提高。从整体上看，高校抓基层党建存在投入不足、历史欠账较多的问题；由于财力有限、办公经费少、党费返还较少，将有限的资金更多地放在了日常管理上，对基层党组织建设投入不足；加之日常教学教育工作繁杂导致用在党建工作上的精力还不够。

四、调研形成的成果

1.研究报告：《新形势下提升二级党组织效能的路径研究》

2.制度完善

3.即知即改事项完成

4.持续整改举措

五、后续改进举措

1.强化政治引领、严格组织生活，提高组织活力，真正使党组织发挥核心作用

坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威，坚决维护党的团结统一，坚决保证党中央政令畅通。坚决执行党的各项方针政策决定，廉洁奉公、廉洁从政、廉洁用权。树立正确的权力观和风清气正的用人观，用党章党纪党规管好全体党员的政治行为，不断完善考核、监督和责任等各项制度。节制欲望、公私分明、尚俭戒奢、廉洁修身、廉洁齐家，以良好生活风气带动良好党风政风，以良好品德带动良好政治品德。

2.融入中心抓党建、抓好党建促发展

深入贯彻落实全面从严治党的要求和重大部署，深入推进党建与中心工作深度融合。

（1）增强党建责任意识、强化党建工作自觉

进一步增强主动抓党建的责任意识，强化党管干部、党管人才、党管文化和意识形态建设、党管群团组织、党管思想理论建设，提高党员同志主动作为、勇于作为、敢于承担责任的意识；进一步提高思想认识，深刻认识党建工作服务中心的重要作用，彻底摈弃党建工作和中心工作“两张皮”的错误思想。

（2）找准切点，把党建与中心工作相结合

作为学院党的组织，不能仅就党建抓党建，必须紧密结合学院工作实际，寻找党建与中心工作的最佳结合点。学院党委紧密结合日常业务和中心工作，有重点、有目的、有计划地部署党建工作；结合项目工程重、难点实际找准学院党建工作契合点、发力点，把党建工作由“软任务”转化为“硬项目”。学院党建工作与中心工作交融互动、相互促进，达到了党建与中心工作齐头并进的双赢效果。

（3）抓重点、补短板、强弱项、夯基础，筑强基层战斗堡垒

建优建强学院基层党支部，凝聚起促进和谐、推动学院事业发展的强大合力。从当前党建工作突出问题、明确当前党建中心入手，着重抓基层党员教育的重点，补齐基层党建工作中效能发挥不足的短板，明确学院基层党支部的落实、统筹、教育、管理和监督等五个方面职责，细化工作任务，压实工作责任，着力解决基层党组织软弱涣散问题，夯实学院党建工作基础。

（4）丰富党建文化活动，促进党建与中心工作深度融合

不断丰富党建与中心工作的融合载体，把党建活动融入到学院中心工作的各个环节和管理的全过程；创新形式载体，结合中心工作和团队建设，广泛开展主题鲜明、形式多样、具有教育意义的党的活动，在一些重难点项目中广泛开展党员先锋号、党员红旗岗、党员责任区、党员身边无事故等主题实践活动。

3.健全学院党组织激励机制，激发活力

健全激励管理机制，完善奖惩制度，推动鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”的完善；在加强思想政治工作基础上拓宽渠道，运用目标激励、成就激励、身份激励等方式，激发党员主观能动性，增强党员的认同感、成就感和归属感；把竞争机制，效益机制引入评先树优等活动中来。对一些先进组织、先进个人既要给予政治荣誉，也要给予适当的物质奖励；重视先进典型的培养和宣传，充分发挥榜样带头示范和激励作用。

4．岗位创先争优，增强学院党建工作推动力

建立党员突击队，攻坚克难，争创“党员示范岗”，激发广大党员立足本职工作，争创一流工作的热情；紧贴学院实际，突出特色，在党员中广泛开展“党员先锋岗”活动，充分发挥广大党员在日常工作中的先锋模范作用；充分发挥典型示范引领作用，营造学先进、赶先进、做贡献、当表率的良好风气，激发学院领导干部、教职工干事创业激情。

5.聚焦品牌创建，丰富学院党建内涵

积极创建学院党建品牌，引领党建聚焦重点、精耕细作、培育精品、形成品牌，将品牌创建融入学院工作。一是优化服务质量。积极开展“作风提升年”和“三亮三创”活动，不断优化服务质量；依托智慧党建平台，学院群众反映问题在第一时间签收、办理、反馈，不断提升群众获得感和满意度。二是充分发挥先进典型示范引领作用，以点带面、以一带多地推动高校基层党建工作的有效落实；三认真落实“双向培养”机制，把党员培养成能人，把能人吸纳进党组织，不断充实党员干部队伍综合实力。

6.打造智慧党建，构建学院多元化党建工作平台

构建学院智慧党建网络平台，把“面对面”与“键对键”结合起来，实现“线上党建”和“线下党建”的有机结合。同时创建智慧党务考核平台，智能化党员考核制度，提高效率。

把党支部建设和多元信息技术结合起来，利用微信群等方式，在网上开展生活会、微课堂等，增强党建工作影响力，同时，组织党员开展在微信朋友圈中“晒晒我的支部生活”、“晒晒我身边的优秀共产党员”、“一句话概括我和合格党员差距”等活动，提升党员参与的积极性，真正让党组织效能发挥进口袋、进身边，让传统的党建工作变得鲜活起来。

7．加强学院基层党组织干部队伍建设

加强党支部书记、支部委员的学习培训，完善党员干部学习长效机制，提高思想水平、理论政治水平和业务能力；强化教育作用，建立党组织干部作风教育长效机制，实现党组织干部经常教育与专门教育、正面教育与反面教育、正规教育与自我教育的三结合；为党务干部有效开展工作创造良好环境，不断增强党务干部做好工作的荣誉感、使命感和责任感，提高党建工作运行效率。

8.加强多方协同机制，推动良性互动

完善领导班子、教工党员和学生党员“三位一体”党建工作体系，构建“两微一端”平台聚力院系党组织、党支部和党员三类群体，强化组织与组织之间、组织与党员之间、党员与党员之间的良性互动，凝聚发展合力，提升学院党建工作的实效性、针对性、亲和力。

二级党组织效能提升是一项长期工程，久久为功，全方位、深层次、多领域齐头并进，服装学院以扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，着眼学院自身在实现“新三步走”发展目标、推进三大战略、建设“党建工作特色高效品牌”等方面建设，创新未来多元化，培育创新型卓越工程师等、实行立行立改、集中治理，多措并举推动学院党委和各基层党组织不断找差距、补短板、强质量，成为学院中心工作、学校改革发展的坚强战略堡垒。