

中共上海工程技术大学委员会文件

沪工程委〔2017〕80号

关于印发《上海工程技术大学 共青团改革要点》的通知

各基层党委、党总支、直属党支部，各机关部处，直属单位，学院（部、中心）：

《上海工程技术大学共青团改革要点》已于2017年12月28日校党委常委会研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：上海工程技术大学共青团改革要点

中共上海工程技术大学委员会

2018年1月12日

附件

上海工程技术大学共青团改革要点

为深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实《中共中央关于全面加强和改进党的群团工作的意见》和中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》，按照共青团中央、教育部《高校共青团改革实施方案》以及共青团上海市委《上海市共青团工作改革要点》的要求，结合上海工程技术大学及上海工程技术大学校院两级团委的实际情况，切实加强改进我校共青团各项工作，推进共青团事业创新发展，特制定本要点。

一、指导思想

立足保持和增强政治性、先进性、群众性，依据共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极适应新时代共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，始终把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，团结带领广大青年学生努力成长为中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人，为学校加快建成现代化工程应用型特色大学贡献力量。

二、基本原则

牢牢把准政治方向。紧紧依靠党的领导，自觉将党的基本理论、基本路线、基本方略贯彻落实到学校共青团改革各方面、全过程，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，引领广大青年师生坚定跟党走。

尊重学生主体地位。深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，让青年学生真正成为团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，使学校共青团深深植根于青年学生。

突出重点聚焦问题。紧紧围绕提升共青团的吸引力、凝聚力和扩大工作有效覆盖面，抓住脱离青年学生这一本质问题，着眼根本，立足长远，坚持问题和目标导向，着力破解制约学校共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。

统筹推进上下联动。着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又发挥基层首创精神，鼓励基层先行先试、大胆探索，形成上下联动、合力推进改革的生动局面。

三、主要目标

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，建设更加充满活力、坚强有力的学校共青团。学校共青团的战略定位更加清晰，顶层设计更加明确，工作机制更加健全，运行体系更加有序，工作品牌更加响亮，队伍建设更加有力，价值体现更加明显。直接联系服务引领青年学生取得重要成效，工作有效

覆盖面不断扩大，组织吸引力凝聚力不断增强，服务学校“人才强校、特色发展、国际化发展”三大发展战略和学生成长成才的能力不断提高，广大青年学生听党话、跟党走的信念更加坚定。

四、改革措施

（一）改革优化机构设置和运行机制

1. 改革完善机构设置。坚持和完善由校党委统一领导，分管校领导主管，校团委负责，相关部门和单位协同配合、统筹联动的共青团工作机制。校团委根据思想政治引领、组织建设、创新创业、实践育人、以文化人等主要任务，优化完善工作机构模式，着力提升共青团组织对青年学生的凝聚力，充分发挥学生组织的职能作用，不断扩大组织覆盖和工作覆盖。

2. 推行直接联系服务引领青年师生制度。制定《上海工程技术大学团委联系基层团委（总支）制度》，团委干部定点联系基层团委（总支）；推行团干部直接联系青年制度，校院两级专职团干部每人联系基层团支部和团员青年，定期参加所联系支部的主题团日活动，广泛开展与基层团员青年谈心谈话；探索“常态化下沉基层工作模式”，校团委专职团干部每年“驻学院调研及开展相关指导工作”不少于15个工作日，包括一同参与基层团组织生活、为基层团员青年上团课不少于3次。

3. 构建科学有效工作机制。完善校团委全委会、常委会、部门工作例会以及校院两级团委书记工作例会等会议制度和议事规则；加强工作制度和规范化，定期修订完善《上海工程技术大学

学生会章程》、《上海工程技术大学学生社团章程》等制度；加强工作标准化建设，建立工作规范化手册和团学工作数据体系。探索采用自评、互评、上级团委测评相结合的方式，建立健全对基层团组织的评价考核制度；持续打造共青团特色，促进“挑战杯”、“创青春”、“三下乡”、“领导力计划”、“青马工程”等项目的运行规范和内涵提升。

（二）、改革健全基层组织制度

4. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。强化以各级团委为枢纽和核心，以各级学生会、研究生会的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂，形成功能清晰、运转协同的工作局面。健全校院两级学生代表大会制度，制定《关于上海工程技术大学学生代表大会制度的若干规定》，精简优化学生会组织机构。改进团组织对学生会组织的指导，推动学生会组织深化改革，依法依规独立自主开展工作；学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、服务和联系，校级学生会组织明确1名主席团成员负责学生社团工作。

5. 落实和完善团的代表大会制度。建立完善校院两级团的代表大会定期召开制度，推行代表常任制、提案制和大会发言制度。坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举，鼓励有条件的团组织在经党组织同意的提名人选中差额选举产生委员会成员和书记、副书记。

6. 巩固和创新基层团组织建设。严肃团的组织生活，落实“三

会两制一课”制度。实施基层团支部“活力提升”工程，推进基层组织创新创优工程，推出一批优秀特色支部。按照“团建全覆盖，工作到支部”的原则，在传统建团模式基础上，探索通过学生组织建团、社团建团、实验室建团、网络新媒体阵地建团、科研创新项目建团等方式实现团组织的全覆盖。

（三）、改革创新工作载体和方式方法

7. 构建分层分类一体化思想引领工作体系。把思想政治工作贯穿共青团工作各环节，坚持全员育人，全程育人，全方位育人，全天候育人。开展“四进四信”活动，凸显“与信仰对话”主题团日等活动的品牌示范效应，促进青年学生向党靠拢，不断贯彻落实社会主义核心价值观。实施“青年马克思主义者培养工程”，围绕学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，结合理论社团“青马工程社”各类活动，发挥青年团学骨干理论学习的引领带动作用。加强校院两级团校建设，继续推行“领导力训练计划”。

8. 实施共青团“第二课堂成绩单”制度。紧扣高校人才培养目标，建立与“第一课堂”有机衔接、与互联网技术有机融合的“第二课堂成绩单”制度，从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

9. 完善学生维权帮扶工作机制。以“青年之声”互动平台为

载体，加载服务学生健康成长的各项工作、各类资源，做到精准对接、线上线下快速联动，让共青团的服务“触手可及”。构建校、院、班三级权益维护组织体系，设置相应权益委员，探索权益工作顾问模式。借助新媒体平台，多渠道倾听和收集青年问题，回应青年诉求，维护青年权益，服务青年成长。继续发挥“我与校领导面对面”平台作用，拓宽青年学生对学校建言献策的渠道，加大对青年学生学业、心理、人际沟通、就业创业等问题的解决力度。

10. 推进“网上共青团”建设。打造“互联网+共青团”新模式，以 O2O（线上对线下）理念推动思想政治教育活动出实招、出新招。发挥“工程大青年”微信公众号等新媒体网络思政教育阵地作用，组建团队设计优质思想文化产品，形成线上线下深度融合的工作理念和整体格局。强化网络意识形态教育，开展网络文明志愿行动，构建清朗网络空间，弘扬主旋律，传播正能量。

（四）、改革完善队伍建设

11. 改革团干部配备考核管理制度。探索专职、挂职、兼职相结合的共青团干部队伍，建立从青年教师和学生中选任挂职副书记和兼职副书记制度。校院团委班子成员中，逐步实现挂职和兼职副书记比例不低于 50%；挂职、兼职干部不占编制，不完全对应行政级别；挂职干部只转组织关系、不转行政关系，兼职干部根据工作需要予以灵活掌握。从严管理团干部，逐步建立科学精细的工作绩效考评机制，并在团干部职业发展等方面综合运用考

评结果。

12. 完善团干部培养培训使用制度。建立完善校院两级培训体系，探索建立以理想信念、党性作风、业务能力、新知识新观点新技能为重点的核心课程和线上资源共享平台。鼓励团干部开展政治理论研究和实践探索，围绕党的十九大精神和共青团工作中的重大课题，以及青年师生的新特点新需求，组织开展工作理论课题研究。推进实施团干部校内外挂职交流、轮岗锻炼和校外流动制度。

13. 完善团员发展和教育管理制度。全面从严治团，规范团员发展流程，提高发展团员工作科学化水平。加强团员意识教育，推动团员集中性教育和经常性教育相结合，亮明团员身份，展示良好形象，增强团员的归属感和光荣感。对违规违纪的团员依规及时进行引导教育或组织处理，永葆团员队伍先进性、纯洁性。

14. 建立科学有效的工作评价机制。研究制定学校团学工作专业评估办法和差异化评价标准，综合运用党政评价、师生评议、互学互评、第三方测评等方式，全面客观准确地开展评价。结合评价结果的运用分析，进一步完善团干部考核机制、工作项目生成和退出机制，真正体现问需问策问效于学生。

（五）、改革强化综合保障

15. 优化加强党建带团建机制。加强党建带团建，将团的建设纳入高校党的建设总体格局。将共青团工作作为考核学院工作的

重要内容，相应考核指标占比不低于 10%。团委书记为党员的，作为党委委员候选人提名人选。将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为基层团组织的重要工作职责，纳入学校党员发展总体规划。

16. 优化资源条件保障机制。探索校院两级团委的领导职数、专职干部编制数，逐步建立基层团干部专职化队伍。学校在工作条件等方面给予共青团工作充分保障，在保证原有工作经费基础上，按在校生配备团委日常工作经费，并根据多校区办学布局，在办公场所、活动阵地、设备投入等方面予以保障，统筹调配，发挥效益。

五、组织实施

本方案由学校党委制定下发，校院团委及相关部门组织实施，各级党组织指导团组织部署落实，确保方案制度执行到位。校团委将进一步加强改进共青团工作方式方法，推进推广改革实施先进经验，形成校院联动良好工作氛围，稳步有序推进各项改革工作开展。